



**КОНТРОЛЬНО - СЧЕТНАЯ ПАЛАТА  
МО «БАЯНДАЕВСКИЙ РАЙОН»**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**№ 14-з**

**по результатам экспертизы Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Баяндаевского района, подведомственных управлению образования администрации МО «Баяндаевский район»**

с. Баяндай

7 июня 2022 года

Настоящее заключение подготовлено председателем Контрольно-счетной палаты МО «Баяндаевский район» Манжуевым Ю.С., инспектором Ходоевой М.А. в соответствии с Положением о Контрольно-счетной палате муниципального образования «Баяндаевский район» утвержденного решением Думы муниципального образования «Баяндаевский район» от 04.10.2011г. №21/5.

**Основание для проведения экспертно-аналитического мероприятия:** обращение управления образования администрации МО «Баяндаевский район» от 31.05.2022 №366.

**Предмет экспертно-аналитического мероприятия:** Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Баяндаевского района, подведомственных управлению образования администрации МО «Баяндаевский район».

**Объект экспертно-аналитического мероприятия:** управление образования администрации муниципального образования «Баяндаевский район».

**Цель экспертно-аналитического мероприятия:** Анализ Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Баяндаевского района, подведомственных управлению образования администрации МО «Баяндаевский район».

**Сроки проведения экспертно-аналитического мероприятия:** с 31 мая по 7 июня 2022 года.

В результате экспертизы Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Баяндаевского района, подведомственных управлению образования администрации МО «Баяндаевский район» (далее – Положение) установлено следующее.

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (далее – ТК РФ) системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются: в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Правительство Российской Федерации может устанавливать базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

Заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Баяндаевского района, подведомственных управлению образования администрации МО «Баяндаевский район», утвержденное приказом от 20.05.2022 №163, является локальным нормативным актом, предусмотренным вышеуказанной статьей ТК РФ.

Положение включает в себя минимальные размеры окладов заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;

размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждений; размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений; показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений; порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги; иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждений.

Главой 1 определены Общие положения и перечислены нормативно-правовые акты, в соответствии с которыми разработано анализируемое Положение. В Положении имеются ссылки о соответствии Приказу министерства образования Иркутской области от 21.11.2018 №128-мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области» и Приказу министерства образования Иркутской области от 06.09.2019 №59-мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области», **указанные ссылки являются излишними, так как в Положении уже имеется ссылка на документ, в который вносились изменения вышеуказанными приказами.**

Главой 2 Положения установлены минимальные размеры окладов заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников (Приложение 1 к Положению) **определены неверно, так как за основу были приняты минимальные размеры окладов в соответствии с Приказом министерства образования Иркутской области от 07.11.2017 №93-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области» в редакции от 17.12.2021 – не действующая редакция, с учетом Распоряжения Правительства Иркутской области от 14.12.2021 №737-рп «О мерах по индексации заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области», Приказом министерства образования Иркутской области от 28.01.2022 №55-5-мпр «О внесении изменения в приложение 1 к Примерному положению об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении**

**которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области» минимальные размеры окладов по состоянию на дату утверждения Положения (20.05.2022) изменены.**

Главой 3 Положения установлены выплаты компенсационного характера: за работу в местностях с особыми климатическими условиями; работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом), надбавка за работу в сельской местности.

Также Приложением 2 к Положению установлены выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных не предусмотренные в самом Положении (абзац 2 подпункта 3 пункта 11 главы 3). **В приложении 2 имеются ссылки на нормативно-правовые акты, утратившие силу:**

- Приказ Минобрнауки России от 30.08.2013 №1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» - утратил силу в связи с изданием Приказа Минпросвещения России от 22.03.2021 №115, утвердившего новый Порядок;
- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 №189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» - утратил силу в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 08.10.2020 №1631 «Об отмене нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора»;
- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 10.07.2015 №26 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» - утратил силу в

связи с изданием Постановления Правительства РФ от 08.10.2020 №1631 «Об отмене нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора».

**В Приложении 2 к Положению регламентированы доплаты компенсационного характера, не имеющие необходимости в условиях МО «Баяндаевский район»:**

- за работу в санаторных образовательных организациях для детей, нуждающихся в длительном лечении;
- за работу в образовательных организациях с наличием интерната, в которых осуществляется деятельность, связанная с обучением, присмотром и уходом, воспитанием детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- за работу в образовательных организациях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода;
- за работу в образовательных организациях со специальными наименованиями "кадетская школа", "кадетский корпус", реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования;
- за работу с обучающимися, являющимися осужденными, содержащимися в исправительных учреждениях (за исключением работы с обучающимися, содержащимися в исправительных учреждениях строгого или особого режима);
- за работу с обучающимися, являющимися осужденными, содержащимися в исправительных учреждениях строгого или особого режима;
- за работу в профессиональных образовательных организациях по специальным учебным планам и программам повышенного уровня;
- за работу в профессиональных образовательных организациях с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Главой 4 Положения предусмотрен порядок и условия установления выплат стимулирующего характера. **В Приложении 5 к Положению регламентирован показатель эффективности деятельности работников учреждений, не имеющий необходимость в условиях МО «Баяндаевский район»:** «доля выпускников, трудоустроенных по специальности (за исключением лиц, призванных на военную службу и находящихся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком)».

Главой 5 Положения установлен Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, при анализе данной главы нарушений не выявлено.

Главой 6 Положения регламентированы условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера, при анализе данной главы нарушений не выявлено.

**В приложениях 1, 3 и 6 к Положению перечислены должности, не имеющие необходимости в условиях МО «Баяндаевский район»:**

- дежурный по режиму;
- старший мастер;
- начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения (подразделения) профессиональных образовательных организаций;
- должности, связанные с работой общежитий, гостиниц, пансионатов, а также филиалов;
- паспортист;
- техник-гидролог;
- техник-метеоролог;
- инженер;
- инженер по нормированию труда;
- инженер-лаборант;
- банщик;
- зольщик;
- моторист (машинист);
- обувщик;
- оператор копировальных и множительных машин;
- оператор хлораторной установки;
- парикмахер;
- пекарь;
- продавец;
- раздатчик нефтепродуктов;
- рабочий по обслуживанию бани;
- рабочий по уходу за животными;
- садовник;
- слесарь по ремонту автомобилей;
- слесарь-инструментальщик;
- слесарь-ремонтник;
- столяр-плотник;
- тракторист;

- швея;
- закройщик;
- электрогазосварщик;
- механик (судовой);
- капитан;
- судоводитель;
- должности работников дополнительного профессионального образования;
- должности культуры, искусства и кинематографии, профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии, кроме заведующего библиотекой (библиотекаря);
- должности медицинских и фармацевтических работников, должность медицинской сестры предусмотрена в Приложении 3;
- должности работников сельского хозяйства.

К анализу представлено Приложение 3 к Положению, которое представляет собой Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, не относящихся к педагогическим работникам, но **в тексте Положения отсутствует ссылка на данное приложение.**

Главой 7 регламентированы иные вопросы, связанные с оплатой труда, при анализе данной главы нарушений не выявлено.

Председатель

Манжуев Ю.С.