



**КОНТРОЛЬНО - СЧЕТНАЯ ПАЛАТА  
МО «БАЯНДАЕВСКИЙ РАЙОН»**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**№ 25-з**

**по результатам экспертизы проекта постановления мэра  
МО «Баяндаевский район» «Об оплате труда работников, замещающих  
должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и  
вспомогательного персонала администрации Баяндаевского  
муниципального района» (вместе с Положением)**

с. Баяндай

9 декабря 2022 года

Настоящее заключение подготовлено председателем Контрольно-счетной палаты МО «Баяндаевский район» Манжуевым Ю.С., инспектором Ходоевой М.А. в соответствии с Положением о Контрольно-счетной палате муниципального образования «Баяндаевский район» утвержденного решением Думы муниципального образования «Баяндаевский район» от 04.10.2011г. №21/5.

**Основание для проведения экспертно-аналитического мероприятия:** обращение администрации МО «Баяндаевский район» от 07.12.2022 №477.

**Предмет экспертно-аналитического мероприятия:** Проект постановления мэра «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Баяндаевского муниципального района».

**Объект экспертно-аналитического мероприятия:** Администрация МО «Баяндаевский район».

**Цель экспертно-аналитического мероприятия:** Анализ Проекта постановления мэра «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Баяндаевского муниципального района».

**Сроки проведения экспертно-аналитического мероприятия:** с 7 по 9 декабря 2022 года.

В соответствии со ст. 135 Трудового кодекса РФ системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Проект постановления мэра «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Баяндаевского муниципального района» разработан в целях утверждения Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Баяндаевского муниципального района.

При анализе Проекта решения нарушений законодательства не установлено. Выявлены опечатки, носящие технический характер и не влияющие на содержание решения (исправлены в ходе экспертизы).

Проект Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Баяндаевского муниципального района (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Указом Губернатора Иркутской области от 22.09.2011 №246-уг (ред. от 21.11.2022) «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Иркутской области, и вспомогательного персонала органов государственной власти Иркутской области и иных государственных органов Иркутской области» (далее – Указ 246-уг), Указом Губернатора Иркутской области от 21.11.2022 №271-уг «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Иркутской области, и вспомогательного персонала органов государственной власти Иркутской области и иных государственных органов Иркутской области».

При анализе Положения установлено:

1. Так как Положение разрабатывалось на основании и в соответствии с Указом 246-уг, оно должно предусматривать оплату труда и порядок формирования фонда оплаты труда работников органов местного самоуправления, как и установлено в главе 1 Положения, однако в наименовании Положения, в пунктах 1, 2 главы 1, в наименовании главы 2, пунктах 2, 4 главы 2, в наименовании главы 3, пунктах 9, 12 главы 3 говорится о работниках администрации муниципального района, а не о работниках органов местного самоуправления муниципального района.

2. В пункте 4 главы 2 Положения в первой строке таблицы размер должностного оклада начальника отделения, группы, главного бухгалтера установлен неверно в сумме 16880 руб., в соответствии с Указом 246-уг размер оклада по указанным должностям должен быть 16800 руб.

3. Пунктом 5 главы 2 Положения регламентировано, что индексация размеров должностных окладов служащих производится нормативным правовым актом администрации муниципального района.

Положение, в котором установлены должностные оклады, утверждается постановлением мэра муниципального района, и внесение изменений в него может быть произведено только органом, принявшим его, то есть мэром района.

Аналогично и в пункте 9 главы 3 об индексации размеров должностных окладов вспомогательного персонала.

4. В пункте 12 (1) Положения регламентировано, что конкретный размер повышающего коэффициента определяется мэром муниципального района в отношении водителей. Размеры повышающих коэффициентов к должностному окладу должны устанавливаться представителем нанимателя, так как повышающие коэффициенты являются частью системы оплаты труда и отражаются в штатном расписании и в трудовом договоре.

Пунктом 19 «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год» (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол №11) установлено, что штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения (представителем работодателя).

Абзацем вторым статьи 56 Трудового кодекса РФ установлено, что сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

Аналогично и в пункте 27 главы 5 об установлении размера надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде.

5. Пунктом 23 главы 4 Положения регламентируется, что ответственность за пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возлагается на главного специалиста юридического отдела администрации Баяндаевского муниципального района.

Пунктом 42 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного Приказом Минтруда России от 19.05.2021 №320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» работу по ведению, хранению, учету и выдаче трудовых книжек и вкладышей в них обязан организовать работодатель, исходя из этого главный специалист юридического отдела администрации Баяндаевского муниципального района не имеет свободного доступа к трудовым книжкам работников структурных подразделений администрации района и органов местного самоуправления района, наделенных правами юридического лица, поэтому ответственность в анализируемом пункте Положения следует возложить на представителя нанимателя (работника кадровой службы нанимателя).

6. Пунктом 34 главы 6 Положения регламентировано, что размер премии определяется мэром муниципального района.

Мэр муниципального района не является представителем нанимателя (работодателем) для работников структурных подразделений администрации района и работников других органов местного самоуправления района, наделенных правами юридического лица.

Аналогично и в пункте 45 главы 8 о выплате работнику единовременной выплаты.

7. При анализе других пунктов и разделов Положения нарушений не выявлено. Выявлены опечатки, носящие технический характер и не влияющие на содержание решения (исправлены в ходе экспертизы).

Председатель

Манжуев Ю.С.