



КОНТРОЛЬНО - СЧЕТНАЯ ПАЛАТА МО «Баяндаевский район»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ №31-з ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ЭКСПЕРТИЗЫ ПРОЕКТА РЕШЕНИЯ ДУМЫ МО «ОЛЬЗОНЫ» «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ОЛЬЗОНЫ»

с. Ользоны

20 декабря 2022 года

Настоящее заключение подготовлено председателем Контрольно-счетной палаты МО «Баяндаевский район» Манжуевым Ю.С., инспектором Борхоновым А.М. в соответствии с Положением о Контрольно-счетной палате муниципального образования «Баяндаевский район» утвержденного решением Думы муниципального образования «Баяндаевский район» от 04.10.2011г. №21/5, Соглашением о передаче полномочий по осуществлению внешнего муниципального финансового контроля Контрольно-счетной палате муниципального образования «Баяндаевский район» от 04.02.2022г.

Основание для проведения экспертно-аналитического мероприятия: пункт 2 раздела IV Плана работы Контрольно-счетной палаты МО «Баяндаевский район» на 2022 год, письмо главы администрации МО «Ользоны» с обращением о проведении экспертизы проектов решений Думы МО «Ользоны» от 19.12.2022г.

Предмет экспертно-аналитического мероприятия: проект решения Думы МО «Ользоны» «О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Ользоны».

Объект экспертно-аналитического мероприятия: администрация муниципального образования «Ользоны».

Цель экспертно-аналитического мероприятия: экспертиза проекта решения Думы МО «Ользоны» «О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Ользоны».

Сроки проведения экспертно-аналитического мероприятия: 19 декабря 2022 года - 20 декабря 2022 года.

В результате экспертизы проекта решения Думы МО «Ользоны» «О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Ользоны» установлено следующее.

Предлагаемым проектом решения Думы МО «Ользоны» «О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Ользоны» определено, что данное решение после вступления в силу распространит свое действие на правоотношения возникшие с 1 июля 2022 года.

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее Закон «О муниципальной службе» 25-ФЗ):

- оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых законом субъекта Российской Федерации;

- органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

Статьей 10 Закона Иркутской области от 15.10.2007 N 88-оз "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области" (далее - Закон Иркутской области 88-оз) определен перечень ежемесячных и иных дополнительных выплат системы оплаты труда муниципальных служащих Иркутской области.

Проектом решения Думы МО «Ользоны» «О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Ользоны» (далее - проект решения Думы) предусматривается:

- отменить решение Думы муниципального образования «Ользоны» от 28.10.2022г. №98 «О внесении изменения в Положение об оплате труда муниципальных служащих администрации муниципального образования «Ользоны»;

- внести изменения в Приложения 1, 2 к Положению об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Ользоны» утвержденное решением Думы муниципального образования «Ользоны» от 25.10.2017г. №49. Приложения 1 и 2 к решению прилагаются – приложение на 2 листах;

- подпункт 4.1 раздела 4 главы 3 Положения об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Ользоны» утвержденное решением Думы муниципального образования «Ользоны» от 25.10.2017г. №49 изложить в следующей редакции:

«4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается дифференцированно и выплачивается в следующих размерах:

1) по старшей группе должностей муниципальной службы – от 20 до 30 процентов должностного оклада;

2) по младшей группе должностей муниципальной службы - от 10 до 20 процентов должностного оклада.»

При этом в Приложении 1 к Положению об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Ользоны» (далее - Положение об оплате труда) определяются размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих в муниципальном образовании «Ользоны», которые с учетом предлагаемых изменений излагаются в таблице 1.

Таблица 1

Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих в муниципальном образовании «Ользоны»

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада в месяц (в рублях)	Размер ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов в месяц)
Старшая группа должностей муниципальной службы			
1.	Консультант	10120	0,9
Младшая группа должностей муниципальной службы			
1.	Главный специалист	9341	0,9
2.	Ведущий специалист	9341	0,9
3.	Специалист 1 категории	8564	0,9

В Приложении 2 к Положению об оплате труда определяются размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципального служащего в муниципальном образовании «Ользоны», которые с учетом предлагаемых изменений излагаются в таблице 2.

Таблица 2

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципального служащего в муниципальном образовании «Ользоны»

№ п/п	Классные чины муниципальной службы по группам должностей муниципальной службы в муниципальном образовании «Ользоны»	Размер ежемесячной надбавки за классный чин к должностному окладу
Старшая группа должностей муниципальной службы		
1.	Референт муниципальной службы в Иркутской области 1 класса	6324
2.	Референт муниципальной службы в Иркутской области 2 класса	5272
3.	Референт муниципальной службы в Иркутской области 3 класса	4924
Младшая группа должностей муниципальной службы		
1.	Секретарь муниципальной службы в Иркутской области 1 класса	4216
2.	Секретарь муниципальной службы в Иркутской области 2 класса	3868
3.	Секретарь муниципальной службы в Иркутской области 3 класса	3172

Наименования должностей муниципальной службы определенные в приложении 1 Положения об оплате труда с учетом предлагаемых изменений, указаны в соответствии с реестром должностей муниципальной службы в Иркутской области утвержденного Законом Иркутской области от 15 октября 2007 года N 89-оз "О Реестре должностей муниципальной службы в Иркутской области и соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области" (далее по тексту Закон Иркутской области 89-оз).

В соответствии с требованиями п. 9 Нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области установленных Постановлением Правительства Иркутской области от 27 ноября 2014 г. N 599-пп (далее по тексту - Нормативы 599-пп) должностные оклады указанные в Приложении 1 Положения об оплате труда с учетом предлагаемых изменений, соответствуют должностным окладам государственных гражданских служащих Иркутской области, замещающих соответствующие должности государственной гражданской службы Иркутской области, определяемых по соотношению должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области утвержденному Законом Иркутской области 89-оз.

При анализе предлагаемых изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Ользоны» установлено, что при применении предлагаемых должностных окладов, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин и ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы соблюдаются требования установленные пунктами 9 и 10 Нормативов 599-пп.

Проект решения Думы к заключению прилагается – приложение 1 на 4 листах.

Выводы и предложения

В результате выполненной экспертизы установлено следующее.

Проект решения Думы соответствует требованиям статьи 22 Закона «О муниципальной службе» 25-ФЗ и статьи 10 Закона Иркутской области 88-оз.

В соответствии с требованиями п. 9 Нормативов 599-пп должностные оклады указанные в Приложении 1 Положения об оплате труда с учетом предлагаемых изменений, соответствуют должностным окладам государственных гражданских служащих Иркутской области, замещающих соответствующие должности государственной гражданской службы Иркутской области, определяемых по соотношению должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области в соответствии с соотношением должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области утвержденного Законом Иркутской области 89-оз.

При анализе предлагаемых изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Ользоны» установлено, что при применении предлагаемых должностных окладов, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин и ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы соблюдаются требования установленные пунктами 9 и 10 Нормативов 599-пп.

С учётом вышеизложенного, предлагаемый проект решения Думы рекомендуем к принятию.

Председатель
Контрольно-счетной палаты
МО «Баяндаевский район»

Манжуев Ю.С.

Инспектор

Борхонов А.М.